

OUR DIVERSITY IS  
OUR STRENGTH



## Diverse RUB: Zusammensetzung der Studierendenschaft (Studie Think Tank)

**37 %**

der Studierenden geben an, dass mind. ein Elternteil nicht in Deutschland geboren ist.

**52 %**

first generation students

**21 %**

mit einer anderen Muttersprache als Deutsch

**8,5 %**

zählen sich zum ärmsten Viertel Deutschlands

**12 %**

muslimische Studierende

**80 %**

der Studierenden bezeichnet sich als heterosexuell. Sonst: homosexuell, bisexuell, asexuell und anderes

**31 %**

zählen sich zum zweitärmsten Viertel Deutschlands

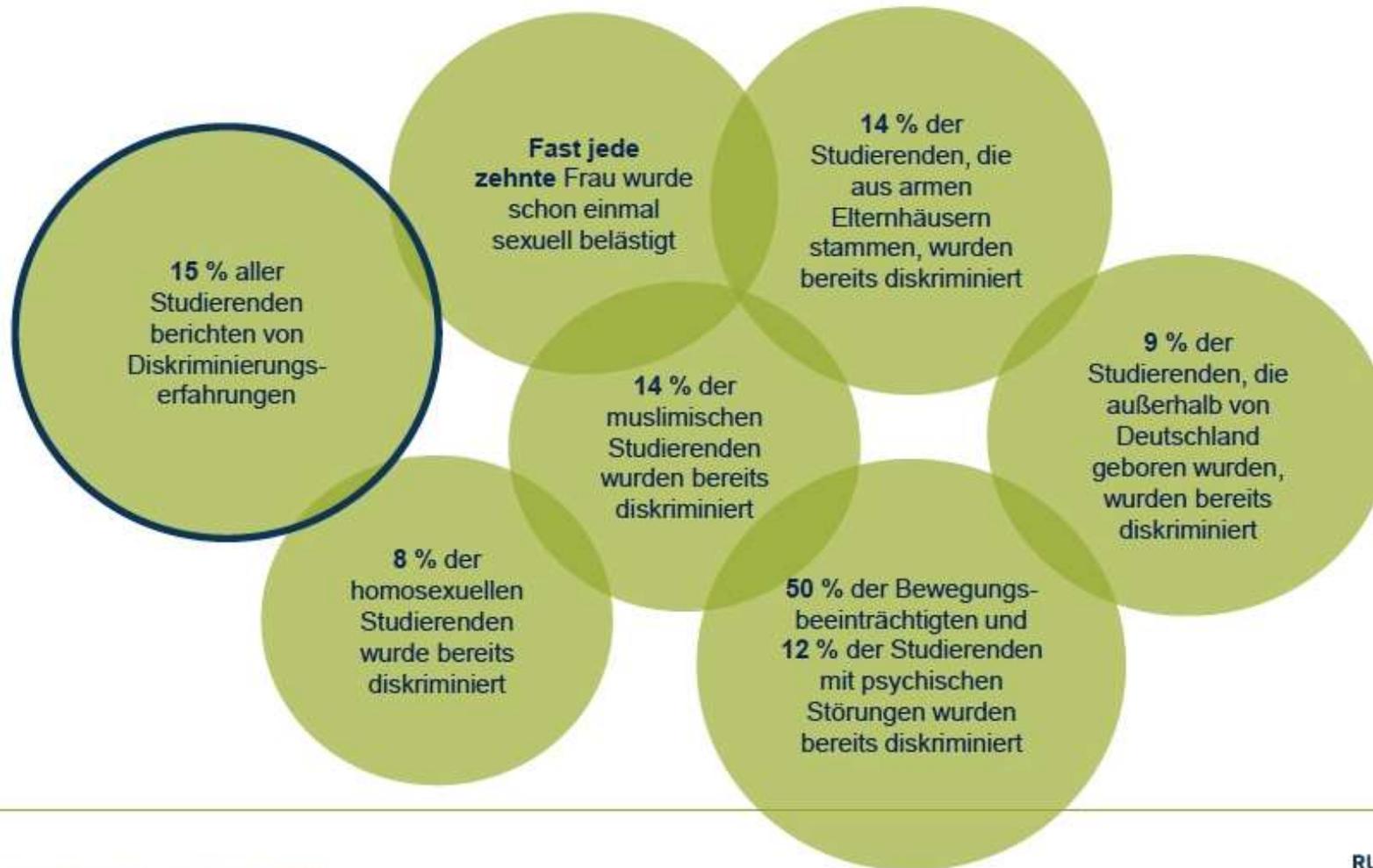
**80 %**

besitzen eine deutsche Staatsangehörigkeit. Unter den Studierenden gibt es über 90 verschiedene Staatsangehörigkeiten.

**13 %**

mit studienerschwerenden gesundheitlichen Beeinträchtigungen (über die Hälfte davon mit psychischen Erkrankungen)

# Diskriminierungserfahrungen an der RUB



(Alves, Hans & Woitzel, Johanna 2022)

## Gegen Diskriminierung an der RUB



Startseite → Antidiskriminierungsrichtlinie der Ruhr-Universität Bochum

AMTLICHE BEKANNTMACHUNG NR. 1543 | 08.02.2023

# Antidiskriminierungsrichtlinie der Ruhr-Universität Bochum

Die Ruhr-Universität Bochum steht für Diversität und Chancengleichheit und legt Wert auf einen diskriminierungsfreien Umgang am Arbeits- und Studienplatz.

Deshalb fördert sie das vertrauensvolle und respektvolle Zusammenwirken ihrer Mitglieder und Angehörigen auf allen Funktionsebenen in Studium, Lehre, Forschung, Transfer und Dienstleistung. Sie weist mit dieser Richtlinie ausdrücklich darauf hin, dass sie **Diskriminierung, Belästigung, Gewalt, Stalking und Mobbing** nicht duldet. Die RUB schafft Rahmenbedingungen dafür, dass die Persönlichkeitsrechte von Menschen und ihre individuellen Persönlichkeitsgrenzen im Sinne des Grundgesetzes respektiert und gewahrt werden.

Die Richtlinie ist in den Amtlichen Bekanntmachungen der Ruhr-Universität Bochum veröffentlicht worden.

[Zum PDF](#)





- Geschlecht und geschlechtliche Identität,
- Ethnische Herkunft und Nationalität (rassistische, antisemitische oder ethnisierende Zuschreibungen),
- Behinderung oder chronische/ langwierige Erkrankung,
- sexuelle Orientierung,
- Familienstand oder familiäre Verpflichtungen,
- soziale Herkunft oder sozialer Status,
- Religion oder Weltanschauung,
- Alter,
- Aussehen.



Diskriminierung, Belästigung, Gewalt, Stalking und Mobbing verstoßen gegen Gesetze. Solche Verhaltensweisen beeinflussen das Arbeits- und Studienklima negativ und stören Arbeitsabläufe, Studienverläufe sowie berufliche und wissenschaftliche Laufbahnen. Folgen dieser Belastungen können psychische und physische Erkrankungen sein.



- News
- Wissenschaft
- Studium
- Transfer
- Leute
- Hochschulpolitik
- Kultur und Freizeit
- Vermischtes
- Servicemeldungen
  - Heute an der RUB
  - Heute in der Mensa
- Serien
- Dossiers
- Presseinformationen
  - Abonnieren
- RUB in den Medien
- Rubin
  - Abonnieren
  - Printarchiv
- Archiv
- English
  - Press releases
- Redaktion



Prof. Dr. Isolde Karle ist Prorektorin für Diversität, Inklusion und Talententwicklung an der Ruhr-Universität. © RUB, Marquard

INTERVIEW

## Was die RUB gegen rechtsextreme Aktivitäten auf dem Campus unternimmt

Prorektorin Isolde Karle erklärt im Interview, wie sich die Universität gegen rechtsextreme Strömungen auf dem Campus behaupten kann.

Ein Jahr ist es her, dass große Teile der Bochumer Stadtbevölkerung auf die Straße gegangen sind, um gegen Rechtsextremismus und für Freiheit und Demokratie zu demonstrieren. Auch viele RUB-Mitglieder waren dabei. Seitdem ist viel passiert: Rechtsextreme Gruppen und Parteien haben bundesweit an Zulauf und Sichtbarkeit gewonnen, die globale Weltordnung erfährt einen immer stärkeren Ruck hin zu autoritären, demokratiefeindlichen Regimen. Wie sieht es an den Hochschulen aus und speziell an der Ruhr-Universität? Prof. Dr. Isolde Karle, Prorektorin für Diversität, erklärt im Interview, wie sich die Universität gegen rechtsextreme Strömungen auf dem Campus behaupten kann.

### Hochschulen gelten gemeinhin als eine feste Burg für Vielfalt und Freiheit. Gibt es überhaupt rechtsextreme Aktivitäten auf dem Campus der Ruhr-Universität?

Die Fälle haben sich, wie an vielen Hochschulen, auch bei uns im letzten Jahr gehäuft. Dazu gehört zum Beispiel das Anbringen von diskriminierenden, rassistischen, antisemitischen oder

Veröffentlicht  
Dienstag  
14. Januar 2025  
09:34 Uhr

Von  
[Hubert Hundt](#)

Teilen  
 



# Geplante Fortbildungsangebote der RUB

- Fortbildungen für Lehrende und Studierende zum Umgang mit rechtsextremen Studierenden
- Handreichung zum Umgang mit Diskriminierungen in der Lehre, inkl. Kapitel zu Rechtsextremismus
- Intensivierung der Zusammenarbeit mit der Mobilen Beratung gegen Rechtsextremismus

# Vorschläge, was wir an der Fakultät tun können

- Verstärkte Hinweise auf Beratungsstruktur der RUB in Fällen von Diskriminierung (dezentrale Diversitäts-, Gleichstellungs- und Inklusionsbeauftragte)
- Benennung weiterer Diversitätsbeauftragter unterschiedlicher Statusgruppen
- Interdisziplinäre Ringvorlesung
- bei auffälligen Studierenden: Einzelgespräche durch Lehrende oder Leitung, zur besseren Einordnung der Lage und zur Einschätzung der pädagogischen Erreichbarkeit hinsichtlich der ideologischen Verortung
- Stellungnahme von Lehrenden (Bsp.: BTU Cottbus 2020)



# Beratungsnetzwerk RUB



# Handreichungen: Sprachfähig bleiben!



- Tipps und Tricks im Umgang mit Rechtspopulismus:  
<https://www.kleinerfuenf.de/gespraechstips-und-argumentationsleitfaeden>
- Radikale Höflichkeit: Eine Kampagne für demokratische Gesprächskultur in drei Schritten: <https://radikalehoeflichkeit.de/>
- Gemeinsam Demokratie verteidigen: <https://www.amadeu-antonio-stiftung.de/rechtsextremismus-rechtspopulismus/was-kannst-du-tun-rechtsextremismus/>
- Praktische Tipps für das Engagement gegen Rechtsextremismus:  
<https://www.demokratie-leben.de/magazin/magazin-details/praktische-tipps-fuer-das-engagement-gegen-rechtsextremismus-211>
- Dossier – Rechtspopulismus:  
<https://www.bpb.de/themen/parteien/rechtspopulismus/>

OUR DIVERSITY IS  
OUR STRENGTH

